

信菱電機株式会社 行動計画

仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図り、社員がもっと子育てに関わる事ができるように、社員がその能力を発揮し働きやすい雇用環境整備を行う。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日

2. 内 容

目 標 1 地域の子供の工場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う

対 策

- 2024年4月以降、未就学児・小学生の受け入れ態勢について検討開始
関係機関、学校等との連携
社員への周知、地域広報誌、学校新聞等による取組紹介
- 2024年7月以降 インターンシップ受入れ開始

目 標 2 子どもが保護者である社員の働いているところを見る事が出来る、「ファミリーデー」を行う
--

対 策

- 2024年4月以降、「ファミリーデー」実施に向け内容等の検討を始める
- 2025年4月以降 社員への実施に向けた内容等周知を行う
- 2025年7月以降 「ファミリーデー」の実施
- 2026年4月以降 アンケートを実施し次回へ向けて検討を行う

以上