

信菱電機株式会社 行動計画

仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図り、社員がもっと子育てに関わる事ができるように、社員がその能力を発揮し働きやすい雇用環境整備を行う。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日

2. 内 容

目 標 1 所定外労働削減のための措置を実施する。

対 策

2021年4月以降、社内メール・管理職会議・社内掲示板等を活用して作業終了後の即時退社（目標15分以内）を呼び掛ける。

目 標 2 子の看護休暇介護休暇制度の周知を行う

対 策

2021年4月以降、改正された子の看護休暇介護休暇制度の内容と利用手続きの周知を行う。

以上